

## AUTORIZACIÓN DE PROCESO DE EXCEPCIÓN PARA CONTRATACIÓN DE CAPACITACIONES PARA EMPLEADOS DE LA DGAPP

Quien suscribe, **Eliardo Cairo Benoit**, dominicano, mayor de edad, titular de la cédula de identidad y electoral No. 031-0033933-6, domiciliado y residente en esta ciudad de Santo Domingo, República Dominicana, en mi calidad de Director Ejecutivo Interino de la Dirección General de Alianzas Público Privadas, autorizo la contratación de instituciones privadas a los fines de que provean las capacitaciones para la profesionalización de los colaboradores de la DGAPP, en cumplimiento a los requerimientos del Ministerio de Administración Pública (MAP).

Con el objetivo de brindar las capacitaciones orientadas a crear fortalezas en el capital humano y poder garantizar la profesionalización de nuestros colaboradores, con el fin de que puedan ejercer las funciones propias de la institución desde sus correspondientes responsabilidades, a los fines de contribuir con el desarrollo de capacidades para el cumplimiento de sus funciones.

Los programas académicos a contratar buscan el fortalecimiento de las capacidades de los colaboradores indicados a continuación; conforme a los requerimientos de sus respectivas áreas, a los fines de cumplir con las normativas y procesos requeridos por el Ministerio de Administración Pública, así como aportar herramientas de gestión y habilidades personales para el desarrollo personal de estos.

Que en la actualidad y bajo las condiciones requeridas de materias, horarios y costos, son las instituciones que brindan las capacitaciones según los requerimientos de capacitación de la DGAPP.

### Instituciones Educativas y Capacitaciones Requeridas

En virtud de las necesidades de capacitación para los colaboradores de la DGAPP, los programas académicos que se aprueban los siguientes:

Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM)		
Capacitación	Cantidad	Participantes
Maestría en Dirección Ejecutiva en Gestión Humana	1	Stephany Adames
		<b>TOTAL</b>   <b>RD\$256,000.00</b>

Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM)		
Capacitación	Cantidad	Participantes
Maestría en Gestión Financiera	1	Franchesca Lapaix
		<b>TOTAL</b>   <b>RD\$144,000.00</b>

<b>Universidad APEC</b>			
<b>Capacitación</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Precio Total</b>	<b>Participantes</b>
Maestría en Dirección Comercial	1	\$165,639.00	Natacha Castillo
Maestría en Gerencia y Productividad	1	\$189,852.08	Denisse Villar
			<b>TOTAL</b>   <b>RD\$355,491.08</b>

<b>Preventionart J &amp; C, SRL</b>			
<b>Capacitación</b>	<b>Precio Total</b>	<b>Participantes</b>	
Actuación ante una Emergencia / Roles del Brigadista	\$163,000.00	Todo el personal	
Convención para Lideres de Seguridad y Salud en el Trabajo	\$34,800.00		
		<b>TOTAL</b>	<b>RD\$197,800.00</b>

<b>Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM)</b>			
<b>Capacitación</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Participantes</b>	
Diplomado en Alianzas Público Privadas	10	Shantal Bueno, Kate Alcántara, Laura Carrasco, Camila Vasallo, Reymond Guzman, Keisy Brea, Julissa Sanchez, Laura de Luna, Coral Soriano, Efrain Vasquez	
		<b>TOTAL</b>	<b>RD\$190,000.00</b>

E.C.B.

<b>Escuela Europea de Gerencia RD, SRL</b>			
<b>Capacitación</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Participantes</b>	
Master en Formación Permanente en Innovación en la Gestión del Talento Humano	1	Wendy Núñez	
		<b>TOTAL</b>	<b>RD\$156,000.00</b>

<b>Foko Consulting</b>			
<b>Capacitación</b>	<b>Precio Total</b>	<b>Participantes</b>	
Construyendo un Clima Laboral Productivo y Saludable	\$200,000.00	Directores y Encargados	

<b>El Poder de la Retroalimentación</b>	<b>\$200,000.00</b>	<b>Directores y Encargados</b>
		<b>TOTAL RD\$400,000.00</b>

<b>Construcciones y Servicios Socoa, SRL</b>		
<b>Capacitación</b>	<b>Precio total</b>	<b>Participantes</b>
<b>Charla Psicoeducativa: “Importancia del cuidado del cuidador de personas con cáncer”.</b>	<b>\$17,700.00</b>	<b>Todo el personal</b>
		<b>TOTAL RD\$17,700.00</b>

<b>Universidad Pedro Henriquez Ureña (UNPHU)</b>		
<b>Capacitación</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Participantes</b>
<b>Maestría de Derecho Administrativo y Gestión Pública</b>	<b>1</b>	<b>Fernando Alcántara</b>
		<b>TOTAL RD\$324,340.00</b>

<b>Jápines World, SRL</b>		
<b>Capacitación</b>	<b>Precio total</b>	<b>Participantes</b>
<b>Programa Experiencial para Equipos</b>	<b>\$241,500.00</b>	<b>Todo el personal</b>
		<b>TOTAL RD\$241,500.00</b>

**Base legal:**

El presente proceso de contratación obedece a lo establecido por la ley como proceso de excepción, en función a lo establecido en el **Art. 6, Párrafo 1, de la ley 340-06** sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones:

*“Serán considerados casos de excepción y no una violación a la ley, a condición de que no se utilicen como medio para vulnerar sus principios y se haga uso de los procedimientos establecidos en los reglamentos, las siguientes actividades:*

*Las compras y contrataciones de bienes o servicios con exclusividad o que sólo puedan ser suplidos por una determinada persona natural o jurídica.”*

Obedeciendo al **Decreto No. 525-09** y al **Reglamento No. 273-13**, sobre programas de desarrollo y capacitación vinculados a la evaluación del desempeño y en cumplimiento con el subindicador del SISMAP del plan de capacitación que mide los avances de capacitación de las instituciones de la Administración Pública incluidas en este sistema de monitoreo.

La **Ley 41-08** de Función Pública y el **Reglamento No. 273-13** de Evaluación del Desempeño y Promoción establecen la metodología y los procedimientos que rigen la evaluación del desempeño y la promoción de los servidores de la administración pública, determinan la calidad de su trabajo y su posible mejora y determinar sus necesidades de formación y capacitación para prever su desarrollo.

### CAPITULO III

#### Programación de Acuerdos de Desempeño

**ARTÍCULO 22.-** Objetivos de Desarrollo de Capital Humano, orientados a crear capacidades y fortalezas en el capital humano; este tipo de objetivos puede estar referido tanto en el plano personal como en lo concerniente a desarrollo de los colaboradores. Los planes operativos de las unidades organizacionales contendrán metas específicas en este renglón, las cuales aplicarán a los responsables de estas con respecto al desarrollo de los colaboradores.

### CAPITULO XIV

#### Programas de Capacitación y Desarrollo Vinculados a la Evaluación de Desempeño

**ARTÍCULO 91.-** Los programas de capacitación y desarrollo constituyen uno de los componentes principales del proceso de profesionalización de la administración pública, por lo que deben estar integrados a los planes operativos de las unidades organizacionales y los acuerdos de desempeño de los servidores públicos.

**ARTÍCULO 93.-** Las instituciones públicas deberán cumplir cada año con objetivos de capacitación y desarrollo de sus integrantes claramente establecidos en los Planes Operativos de sus unidades organizacionales respectivas.

A los veintisiete (27) días del mes de noviembre del año dos mil veinticuatro (2024).



**Eliardo Cairo Benoit**  
Director Ejecutivo Interino DGAPP

