

Informe técnico que justifica el proceso de excepción para la contratación de instituciones privadas que provean las capacitaciones para la profesionalización de los colaboradores de la DGAPP

Objetivo:

La Dirección General De Alianzas Publico Privadas se encuentra en la necesidad de realizar las contrataciones de diversas instituciones educativas tanto públicas como privadas, para proveer las capacitaciones orientadas a crear capacidades y fortalezas en el capital humano y poder garantizar la profesionalización de nuestros colaboradores, en cumplimiento a los requerimientos del Ministerio de Administración Pública (MAP).

Luego de revisar las ofertas académicas de cada una de las instituciones educativas, hemos identificado que las mismas cumplen con el requerimiento de capacitaciones de los colaboradores enlistados en este informe de las diferentes áreas, a los fines de contribuir con el desarrollo de capacidades para el cumplimiento de sus funciones.

Es por tanto que con esta contratación se busca solicitar al Comité de Compras y Contrataciones la contratación los servicios de diversas universidades en el periodo Diciembre – Febrero, para iniciar el proceso de formación establecido en el plan de capacitación 2023 para el mejoramiento continuo de la función pública.

Los programas académicos a contratar buscan el fortalecimiento de las capacidades de los colaboradores detallados en este informe, conforme a los requerimientos de sus respectivas áreas, a los fines de cumplir con las normativas y procesos requeridos por la administración. Así como aportar herramientas de gestión y habilidades personales para el desarrollo personal de estos.

Base legal:

El presente proceso de contratación obedece a lo establecido por la ley como proceso de excepción, en función a lo establecido en el **Art. 6, Párrafo 1, de la ley 340-06** sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones:

“Serán considerados casos de excepción y no una violación a la ley, a condición de que no se utilicen como medio para vulnerar sus principios y se haga uso de los procedimientos establecidos en los reglamentos, las siguientes actividades:

Las compras y contrataciones de bienes o servicios con exclusividad o que sólo puedan ser suplidos por una determinada persona natural o jurídica.”

Obedeciendo al **Decreto No. 525-09** y al **Reglamento No. 273-13**, sobre programas de desarrollo y capacitación vinculados a la evaluación del desempeño y en cumplimiento con el subindicador del SISMAP del plan de capacitación que mide los avances de capacitación de las instituciones de la Administración Pública incluidas en este sistema de monitoreo.

La **Ley 41-08** de Función Pública y el **reglamento 273-13** de Evaluación del Desempeño y Promoción establecen la metodología y los procedimientos que rigen la evaluación del

desempeño y la promoción de los servidores de la administración pública, determinan la calidad de su trabajo y su posible mejora y determinar sus necesidades de formación y capacitación para prever su desarrollo.

CAPITULO III

Programación de Acuerdos de Desempeño

ARTÍCULO 22. c. Objetivos de Desarrollo de Capital Humano, orientados a crear capacidades y fortalezas en el capital humano; este tipo de objetivos puede estar referido tanto en el plano personal como en lo concerniente a desarrollo de los colaboradores. Los planes operativos de las unidades organizacionales contendrán metas específicas en este renglón, las cuales aplicarán a los responsables de estas con respecto al desarrollo de los colaboradores.

CAPITULO XIV

Programas de Capacitación y Desarrollo Vinculados a la Evaluación de Desempeño

ARTÍCULO 91.- Los programas de capacitación y desarrollo constituyen uno de los componentes principales del proceso de profesionalización de la administración pública, por lo que deben estar integrados a los planes operativos de las unidades organizacionales y los acuerdos de desempeño de los servidores públicos.

ARTÍCULO 93.- Las instituciones públicas deberán cumplir cada año con objetivos de capacitación y desarrollo de sus integrantes claramente establecidos en los Planes Operativos de sus unidades organizacionales respectivas.

Instituciones Educativas y Capacitaciones Requeridas

En virtud de las necesidades de capacitación para empleados de la DGAPP en el periodo abril-julio 2023, los programas académicos que se solicitan son los siguientes:

PROGRAMA POR CURSAR – AENOR	
Tipo de programa:	Curso x Taller <input type="checkbox"/> Seminario <input type="checkbox"/> Diplomado <input type="checkbox"/> Certificación <input type="checkbox"/>
Nombres de los programas y cantidad de participantes:	<p>AENOR</p> <p>Curso Auditor Líder ISO 9001</p> <p>1. Iyaelky Leonardo</p> <p>Costo Total: RD\$40,000.00</p>

PROGRAMA POR CURSAR – AENOR	
Tipo de programa:	Curso X Taller <input type="checkbox"/> Seminario <input type="checkbox"/> Diplomado <input type="checkbox"/> Certificación <input type="checkbox"/>
Nombres de los programas y cantidad de participantes:	<p>AENOR</p> <p>Curso Auditor Interno ISO 9001</p> <p>1.- Iyaelky Leonardo</p> <p>2.-Denisse Villar</p> <p>3.-Tricia Carvajal</p> <p>4.-Ivanna Cabral</p> <p>5.-Franchesca La Paix</p>

	6.-Albida Segura 7.-Ruddy Ramos 8.-Alexis Calderón 9.-Julia Sanchez 10.-Ruth Estrella Costo Total: RD\$150,000.00
--	---

PROGRAMA PARA CURSAR – PREVENTIONART	
Tipo de programa:	Curso <input type="checkbox"/> Taller X Seminario <input type="checkbox"/> Diplomado <input type="checkbox"/> Certificación <input type="checkbox"/>
Nombres de los programas y cantidad de participantes:	Taller de Primeros Auxilios a Todo el Personal Costo Total: RD\$52,500.00

PROGRAMA PARA CURSAR – TIRO TACTICO	
Tipo de programa:	Curso X Taller <input type="checkbox"/> Seminario <input type="checkbox"/> Diplomado <input type="checkbox"/> Certificación <input type="checkbox"/>
Nombres de los programas y cantidad de participantes:	Entrenamiento teórico practico manejo de armas y protección personal Este taller se impartirá a 10 colaboradores del Depto. de Seguridad Costo Total: RD\$177,000.00

PROGRAMA PARA CURSAR – VOZZ IT	
Tipo de programa:	Curso X Taller <input type="checkbox"/> Seminario <input type="checkbox"/> Diplomado <input type="checkbox"/> Certificación <input type="checkbox"/>
Nombres de los programas y cantidad de participantes:	Curso de oratoria, miedo escénico y comunicación efectiva 1.- Laura Pichardo Costo Total: RD\$15,000.00

PROGRAMA PARA CURSAR – UNIVERSIDAD NACIONAL EVANGELICA	
Tipo de programa:	Curso X Taller <input type="checkbox"/> Seminario <input type="checkbox"/> Diplomado <input type="checkbox"/> Certificación <input type="checkbox"/>
Nombres de los programas y cantidad de participantes:	Teología 1.- Jose Octavia Perez Costo Total: RD\$29,000.00

PROGRAMA PARA CURSAR – FINJUS	
Tipo de programa:	Curso X Taller <input type="checkbox"/> Seminario <input type="checkbox"/> Diplomado <input type="checkbox"/> Certificación <input type="checkbox"/>

Nombres de los programas y cantidad de participantes:	Curso sobre gestión de riesgos relativos al cumplimiento regulatorio y la prevención del lavado de activos 1.- Penelope Acosta <u>Costo Total: RD\$8,000.00</u>
---	--

PROGRAMA PARA CURSAR – UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA	
Tipo de programa:	Curso <input type="checkbox"/> Taller <input type="checkbox"/> Seminario <input type="checkbox"/> Diplomado <input checked="" type="checkbox"/> Certificación <input type="checkbox"/>
Nombres de los programas y cantidad de participantes:	Diplomado en cumplimiento regulatorio e integridad 1.- Penelope Acosta <u>Costo Total: RD\$11,250.00</u>

Observaciones

Adjunto a este informe justificativo se encuentran los brochures con las cargas académicas correspondientes a estos programas y sus respectivos presupuestos. Cabe destacar que estas capacitaciones son impartidas exclusivamente por estas instituciones educativas.

Hecho en la ciudad de Santo Domingo, a los catorce (14) días del mes de marzo del año dos mil veintitrés (2023).

Preparado por:

Wendy A. Nuñez Nuñez

Wendy A. Nuñez Nuñez
Directora de Recursos Humanos

