

Ficha Técnica

NOMBRE CAPACITACION	Contratación de los servicios de Coaching y Mentoría para el fortalecimiento del liderazgo, desarrollo profesional y desempeño institucional
TIPO DE CAPACITACION	Técnica
MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	Presencial, virtual o modalidad híbrida, según las necesidades institucionales. Las sesiones presenciales deberán impartirse en las instalaciones del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (In House)
PERIODO DE LA CAPACITACIÓN	2026
REQUISITOS	El costo por participante deberá incluir la prestación integral del servicio de coaching y mentoría, contemplando como mínimo: • Diagnóstico inicial de necesidades individuales y/o grupales. • Sesiones de coaching individuales y grupales. • Sesiones de mentoría especializada. • Material de apoyo digital. • Herramientas de evaluación y seguimiento. • Informe ejecutivo con resultados y recomendaciones. Asimismo, el oferente deberá cumplir con los siguientes requisitos mínimos: • Empresa legalmente constituida. • Experiencia comprobable mínima de diez (10) años en programas de coaching ejecutivo, liderazgo y desarrollo organizacional. • Presentar evidencias de trabajos similares realizados en instituciones públicas o privadas. • Contar con coaches y mentores certificados internacionalmente. • Equipo facilitador con experiencia en liderazgo, gestión del cambio, inteligencia emocional, comunicación efectiva y desarrollo del talento.
AREA REQUERIENTE	Dirección de Recursos Humanos, Depto. Evaluación del Desempeño y Capacitación.

PERSONAL POR CAPACITAR	Hasta 50 colaboradores, pertenecientes a las diferentes áreas sustantivas, estratégicas y administrativas del Ministerio; RR-HH • Administrativo • Finanzas • Coordinación Adm. / Finaz. • DRAO • DPD Incluyendo directores, encargados y supervisores, conforme a las necesidades identificadas por la Dirección de Recursos Humanos.
SOLICITUD DE LOS CONTENIDOS DEL PROGRAMA	• Diagnóstico del perfil de liderazgo. • Coaching ejecutivo para directivos y mandos medios. • Mentoría para el desarrollo de competencias profesionales, tales como; - Inteligencia emocional aplicada al liderazgo. - Comunicación efectiva y conversaciones difíciles. - Gestión del cambio organizacional. - Liderazgo situacional y adaptativo. - Gestión del desempeño y retroalimentación efectiva. - Desarrollo de equipos de alto desempeño. - Resolución y manejo de conflictos. - Negociación e influencia positiva. - Toma de decisiones. • Planes de desarrollo individual (PDI). • Seguimiento y medición del impacto del proceso de coaching y mentoría.

Elaborado por:

Chirine Geron Rey
Encargada de Evaluación del Desempeño y Capacitación

Visto y aprobado por:

Melissa Solís
Directora de Recursos Humanos

MT/cg

