

Nombre Genérico	CONGRESO INTERNACIONAL RECURSOS HUMANOS RRHH 5.0: LIDERAZGO, INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ESTATAL
Descripción:	Es un espacio de análisis, actualización e intercambio de experiencias orientadas a fortalecer la gestión del talento humano en las instituciones públicas frente a los desafíos de la nueva era digital y organizacional. En un contexto donde la innovación, la inteligencia artificial, la transformación tecnológica y el bienestar laboral redefinen la forma de trabajar, las organizaciones públicas requieren modelos modernos de gestión humana centrados en las personas, el liderazgo estratégico y la generación de valor institucional. Este congreso reunirá a expertos nacionales e internacionales, líderes gubernamentales, profesionales de recursos humanos, académicos y consultores para debatir las tendencias emergentes que están revolucionando la gestión del capital humano en el sector público.
Objetivos:	• Fortalecer las competencias estratégicas de los profesionales de recursos humanos. • Impulsar modelos innovadores de liderazgo y transformación organizacional. • Analizar tendencias globales en gestión del talento humano y RRHH 5.0. • Promover ambientes laborales saludables, inclusivos y sostenibles. • Integrar herramientas tecnológicas e inteligencia artificial en la gestión de personas. • Fomentar culturas organizacionales orientadas al bienestar, productividad e innovación.

Contenido:

1. RRHH 5.0 y Transformación Digital

- Inteligencia artificial aplicada a recursos humanos.
- Automatización de procesos de gestión humana.
- People Analytics y toma de decisiones basada en datos.
- Digitalización del talento y gestión híbrida.
- Tendencias tecnológicas en RRHH.

2. Liderazgo Estratégico y Gestión del Cambio

- Liderazgo transformacional en el sector público.
- Gestión del cambio organizacional.
- Desarrollo de equipos de alto desempeño.
- Liderazgo emocional y comunicación efectiva.
- Cultura organizacional innovadora.

3. Bienestar, Salud Mental y Clima Laboral

- Bienestar integral del colaborador.
- Prevención del estrés y burnout.
- Salud mental en las organizaciones.
- Clima laboral y motivación.
- Equilibrio entre vida personal y trabajo.

4. Desarrollo del Talento y Competencias del Futuro

- Capacitación y aprendizaje continuo.
- Gestión por competencias.
- Upskilling y reskilling institucional.
- Atracción y retención del talento.
- Evaluación del desempeño y crecimiento profesional.

5. Inclusión, Diversidad y Sostenibilidad Organizacional

- Diversidad e inclusión en el sector público.
- Igualdad de oportunidades.
- Responsabilidad social institucional.
- Sostenibilidad y ética organizacional.
- Gestión humana centrada en las personas.

Presentación:

Presencial

Ficha Técnica

Duración (fecha)	5 días (Desde el 16/9/2026 hasta 20/9/2026)
Capacidad:	1 representantes del departamento de promoción del Hemocentro Nacional.
Lugar:	Punta Cana, Republica Dominicana
Observaciones: 4 noches y 5 días de alojamiento en habitaciones sencillas individuales en el hotel donde será el congreso, Pago de inscripción, impuestos hoteleros. Cuota de acreditación al curso. Desayuno, almuerzo y cena incluidos. Participación en todas las actividades académicas programadas. Certificado de participación.	

Firma y Sello: _____



